

# MITTEILUNGSBLATT

der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

[www.uibk.ac.at/service/c101/mitteilungsblatt](http://www.uibk.ac.at/service/c101/mitteilungsblatt)

---

Studienjahr 2019/2020

Ausgegeben am 7. Oktober 2019

2. Stück

---

30. Ausschreibung der Funktion der Vizerektorinnen und Vizerektoren der Universität Innsbruck für die Funktionsperiode ab 1.3.2020

### 30. Ausschreibung der Funktion der Vizerektorinnen und Vizektoren der Universität Innsbruck für die Funktionsperiode ab 1.3.2020

Die 1669 gegründete Universität Innsbruck verfügt derzeit über 16 Fakultäten mit etwa 28.000 Studierenden und beschäftigt insgesamt 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Gemäß § 18 der Wahlordnung für die Wahl der Mitglieder des Rektorats, kundgemacht im Mitteilungsblatt der Universität Innsbruck vom 2. Feber 2011, 11. Stück, Nr. 204, ist die Funktion der Vizerektorinnen und Vizektoren im Mitteilungsblatt der Universität Innsbruck auszuschreiben.

An der Universität Innsbruck sind die Funktionen der Vizerektorinnen und Vizektoren (in alphabetischer Reihenfolge):

- Digitalisierung und Standortentwicklung
- Forschung
- Lehre und Studierende
- Personal

im Beschäftigungsausmaß von Vollzeit (allenfalls: Teilzeit) zu besetzen. Gemäß § 22 Abs. 3 UG ist bei der Zusammensetzung des Rektorats sicherzustellen, dass dieses über entsprechende Kompetenzen im Bereich der Wissenschaft sowie Management- und Verwaltungsführung verfügt.

Die Funktionsperiode beginnt am 01. März 2020 und beträgt vier Jahre. Scheidet der Rektor vor Ablauf der Funktionsperiode aus dem Amt aus oder ist zum Zeitpunkt des Ablaufes der Funktionsperiode noch keine neue Rektorin oder kein neuer Rektor gewählt, endet die Funktion der Vizerektorinnen und Vizektoren mit dem Zeitpunkt des Amtsantrittes der auf Vorschlag der neuen Rektorin oder des neuen Rektors gewählten Vizerektorinnen und Vizektoren.

Die Wiederwahl ist zulässig.

#### **Anstellungsvoraussetzungen:**

- abgeschlossenes Hochschulstudium mit Promotion,
- Kenntnis der österreichischen Hochschullandschaft und Universitätsorganisation insbesondere des UG 2002,
- ausgewiesenes wissenschaftliches Profil und Einbindung in die internationale Scientific Community,
- Führungskompetenz, idealerweise auch Erfahrung im Rahmen der akademischen Selbstverwaltung,
- fundierte Beherrschung der deutschen und englischen Sprache,
- soziale Kompetenz wie Integrations- und Teamfähigkeit, Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit und Erfahrung im Konflikt- und Krisenmanagement und im Gender Mainstreaming sowie
- einschlägige Erfahrung oder nachweisliche Befähigung in den jeweils ausgeschriebenen Ressorts.

Die Bewerbungsunterlagen haben Informationen über den persönlichen und beruflichen Werdegang der Bewerberin/des Bewerbers, die in der Ausschreibung geforderten Anstellungsvoraussetzungen sowie Vorstellungen zur angestrebten Position zu enthalten.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Anteiles von Frauen in Leitungspositionen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Gemäß § 20a Abs. 2 UG werden dem Rektorat mindestens 50 vH Frauen anzugehören haben. Fahrtkosten und sonstige Aufwendungen, die im Zusammenhang mit der Bewerbung stehen, können nicht vergütet werden.

Bewerbungen sind an den Rektor, Univ.-Prof.iR Dr. Dr.hc.mult. Tilmann Märk, Innrain 52 a, 6020 Innsbruck, e-mail: [tilmann.maerk@uibk.ac.at](mailto:tilmann.maerk@uibk.ac.at), zu richten.

Mit dem Absenden Ihrer Bewerbung erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre Daten zum Zwecke des Auswahlverfahrens elektronisch gespeichert, verarbeitet und nach Ablauf der gesetzlichen Aufbewahrungsfrist gelöscht werden.

Bewerbungsschluss ist am 3.11.2019 (Einlangen beim Rektor).

Univ.-Prof.iR Dr. Dr.hc.mult. Tilmann Märk

Rektor

---