

MITTEILUNGSBLATT DER Leopold-Franzens-Universität Innsbruck



Internet: <http://www.uibk.ac.at/service/c101/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2008/2009

Ausgegeben am 7. Jänner 2009

17. Stück

- 109. Änderung des Entwicklungsplans der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

- 110. Bestellung zum Lehrgangleiter des Universitätslehrganges "Library and Information Studies an den Universitäten Wien, Graz, Innsbruck, Salzburg und Klagenfurt"

- 111. Bestellung von Leiterinnen und Leitern von Organisationseinheiten gemäß Organisationsplan der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

- 112. Erteilung der Lehrbefugnis

- 113. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen und künstlerischen Universitätspersonals

- 114. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

109. Änderung des Entwicklungsplans der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

Das Rektorat der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck hat gemäß § 22 Abs 1 Z 2 des Universitätsgesetzes 2002 nach Vorlage an den Senat und mit Genehmigung des Universitätsrats vom 16.12.2008 den Entwicklungsplan der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, kundgemacht im Mitteilungsblatt vom 14.11.2005, 5. Stück., Nr. 26, zuletzt geändert im Mitteilungsblatt vom 03.12.2008, 15. Stück, Nr. 84, wie folgt geändert:

1. In Teil II, Punkt 6.1, Tabelle 14: Besetzung von Professuren nach Fakultäten im Zeitraum 01.07.2005 – 31.12.2009, Untertabelle 12: Fakultät für Mathematik, Informatik und Physik / Widmung – Besetzung, ist eine neue zwölfte Zeile einzufügen:

12. Informatik mit Schwerpunkt Intelligente Systeme	2009
---	------

2. In Teil III, Punkt 3.12.2, Professuren, Untertabelle Nachbesetzungen, ist als fünfte Zeile neu einzufügen:

Informatik mit Schwerpunkt Intelligente Systeme	2009
---	------

Für das Rektorat:

Für den Universitätsrat:

Rektor o. Univ.-Prof. Dr. Karlheinz Töchterle

Univ.-Prof. DDr. Johannes Michael Rainer

110. Bestellung zum Lehrgangleiter des Universitätslehrganges "Library and Information Studies an den Universitäten Wien, Graz, Innsbruck, Salzburg und Klagenfurt"

Gemäß § 39 des Satzungsteils "Studienrechtliche Bestimmungen" (wiederverlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Innsbruck vom 03. Feber 2006, 16. Stück, Nr. 90, zuletzt geändert mit Mitteilungsblatt der Universität Innsbruck vom 7. Mai 2008, 42. Stück, Nr. 272) wird verlautbart:

Die wissenschaftliche Gesamtleitung des Universitätslehrganges "Library and Information Studies an den Universitäten Wien, Graz, Innsbruck, Salzburg und Klagenfurt" setzt sich gemäß §11 (1) des Curriculums für den Universitätslehrgang "Library and Information Studies an den Universitäten Wien, Graz, Innsbruck, Salzburg und Klagenfurt" (Mitteilungsblatt der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck vom 1. Juni 2005, 37. Stück, Nr. 147) aus einem wissenschaftlichen Leiter/einer wissenschaftlichen Leiterin sowie zwei Stellvertreter/Stellvertreterinnen zusammen.

Zum wissenschaftlichen Leiter des Universitätslehrganges "Library and Information Studies an den Universitäten Wien, Graz, Innsbruck, Salzburg und Klagenfurt" wurde gemäß §11 (1) des Curriculums für den Universitätslehrgang "Library and Information Studies an den Universitäten Wien, Graz, Innsbruck, Salzburg und Klagenfurt" (Mitteilungsblatt der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck vom 1. Juni 2005, 37. Stück, Nr. 147)

o. Univ. Prof. Dipl.-Ing. Dr. Günter Haring, Universität Wien,

bis auf Widerruf bestellt.

Als Stellvertreter des wissenschaftlichen Leiters des Universitätslehrganges "Library and Information Studies an den Universitäten Wien, Graz, Innsbruck, Salzburg und Klagenfurt" wurden gemäß §11 (1) des Curriculums für den Universitätslehrgang "Library and Information Studies an den Universitäten Wien, Graz, Innsbruck, Salzburg und Klagenfurt" (Mitteilungsblatt der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck vom 1. Juni 2005, 37. Stück, Nr. 147)

a.o. Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Mag. Dr. Christian Schlögl, Universität Graz

o. Univ.-Prof. Dr. Sigurd Paul Scheichl, Universität Innsbruck,

bis auf Widerruf wiederbestellt.

Für das Rektorat:

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Margret Friedrich

Vizerektorin für Lehre und Studierende

111. Bestellung von Leiterinnen und Leitern von Organisationseinheiten gemäß Organisationsplan der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

Das Rektorat der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck hat gemäß § 7 Abs. 2 des Organisationsplans der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck Univ.-Prof. Dr. Jörg Striessnig mit Beginn der Funktionsperiode am 01.01.2009 zum Leiter des Forschungszentrums „Zentrum für Molekulare Biowissenschaften (CMBI)“ bestellt.

Für das Rektorat:

Rektor o. Univ.-Prof. Dr. Karlheinz Töchterle

112. Erteilung der Lehrbefugnis

Das Rektorat der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck hat Dr. Simone Paganini gemäß § 103 des Universitätsgesetzes 2002 die Lehrbefugnis für das Fach „Alttestamentliche Bibelwissenschaft“ erteilt.

Für das Rektorat:

o. Univ.-Prof. Dr. Karlheinz Töchterle

Rektor

113. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen und künstlerischen Universitätspersonals

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen des **wissenschaftlichen und künstlerischen Universitätspersonals** zur Besetzung:

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen MitarbeiterInnen ein Probemonat vereinbart wird. Bei ausgeschriebenen Ersatzkraftstellen wird immer ein Vertragsverhältnis auf die Dauer der Abwesenheit der bisherigen StelleninhaberIn, längstens aber auf die im Ausschreibungstext angegebene Dauer in Aussicht gestellt.

Chiffre: BWL-5442

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie I , Institut für Strategisches Management, Marketing und Tourismus ab sofort bis 15.01.2013. Erforderliche Qualifikation: Einschlägiges, abgeschlossenes Doktoratsstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften oder gleichzuwertende Qualifikation; fundierte Kenntnisse im Bereich Strategisches Management; einschlägige Lehrerfahrung; Methodenkenntnisse der qualitativen und quantitativen Sozialforschung, Teamfähigkeit in der Zusammenarbeit mit Institutsmitarbeiter/innen. Hauptaufgaben: Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Betreuung der Studierenden, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben, Selbständige Forschung.

Chiffre: BIO-5458

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 1, Institut für Ökologie ab 01.04.2009 bis 31.03.2013. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes, einschlägiges Doktorat, Forschungserfahrung, vor allem bei Innovation und Etablieren molekulargenetischer Methoden für Populationsgenetik, Phylogeographie, Phylogenie, Symbioseforschung und Evolutionsexperimente. Erwünscht: gute Bioinformatikkenntnisse, kreative Problemlösungsfähigkeit, Teamfähigkeit, Organisationstalent, Selbständigkeit, Belastbarkeit, Erfahrung in Supervision technischen Fachpersonals, gute Kenntnisse in Deutsch und Englisch. Zielsetzung: Wissenschaftliche Dienstleistung in der Forschung. Hauptaufgaben: Mitwirkung bei Aufbau und Leitung des Molekulargenetiklabors, alpine Feldarbeit, Publizieren, Projekteinwerbung und Forschung, Diplomarbeitenbetreuung, Kontakt und Kooperation mit WissenschaftlerInnen und technischem Fachpersonal im In- und Ausland, Etablieren molekulargenetischer Methoden bei Arthropoden und Pilzen, Betreuung von Großgeräten, Lehre optional, Verwaltung.

Chiffre: BIO-5459

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Ökologie ab 01.04.2009 bis 31.03.2013. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Studium der Biologie, Forschungserfahrung mit Populationsgenetik, Phylogeographie, Phylogenie oder Taxonomie von Arthropoden, Interesse an Evolution und Ökologie. Erwünscht: Teamfähigkeit, hohe Motivation für das interdisziplinäre wissenschaftliche Arbeiten, Flexibilität und Selbständigkeit, Belastbarkeit, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Zielsetzung: Wissenschaftliche Arbeiten zur Abfassung einer Dissertation. Hauptaufgaben: Anwenden von Methoden der Molekulargenetik, Morphometrie und ökologischen Modellierung, Klärung von Fragen der Populationsgenetik, Phylogeographie, Phylogenie und Taxonomie, Feldarbeit, Kontakt und Kooperation mit WissenschaftlerInnen im In- und Ausland, Publizieren, Mitwirkung an einem interdisziplinären Forschungsvorhaben zur integrativen Biodiversitätsforschung an Ameisen: u.a. Abgrenzung kryptischer Diversität, Lehre optional.

Chiffre: BIO-5465

Wiss. Mitarbeiter/in Kat. 1 (halbbeschäftigt), Institut für Ökologie ab 01.03.2009 bis 28.02.2013. Erforderliche Qualifikation: Doktorat in Biologie, breites Wissen zu Bodenphysik und Bodenchemie, Forschungserfahrung im Bereich des Bodenwasserhaushalts und der

Kohlenstoffdynamik von Böden sowie Fachkenntnisse zu alpinen Böden sind erwünscht, Erfahrung in innovativen Ansätzen in der Hochschullehre, kreative Problemlösungsfähigkeit, Teamfähigkeit, Organisationstalent, Selbständigkeit, gute Kenntnisse in Deutsch und Englisch. Hauptaufgaben: Mitarbeit und selbstständiges Arbeiten in der Forschung im Bereich Bodenkunde, mit Schwerpunkt Bodenphysik und Bodenchemie, Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Betreuung von Studierenden und DiplomandInnen, Mitwirkung im Management von Forschungsprojekten, Organisation der Forschung.

Chiffre: MIP-5453

Wiss. Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Mathematik ab 01.03.2009 bis 28.02.2013. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium in Mathematik oder Technischer Mathematik, gute Englischkenntnisse, sehr gute Kenntnisse in Analysis und Numerischer Mathematik, Teamfähigkeit, kreative Problemlösungsfähigkeiten. Hauptaufgaben: Forschung im Rahmen von Projekten des Schwerpunkts Hochleistungsrechnen, Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Betreuung der Studierenden, Erledigung von Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: MIP-5454

Wiss. Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Mathematik ab 01.03.2009 bis 28.02.2013. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium in Mathematik oder Technischer Mathematik, gute Englischkenntnisse, sehr gute Kenntnisse in Analysis und Numerischer Mathematik, Teamfähigkeit, kreative Problemlösungsfähigkeiten. Hauptaufgaben: Forschung im Rahmen von Projekten des Schwerpunkts Hochleistungsrechnen, Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Betreuung der Studierenden, Erledigung von Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: ARCH-5415

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Experimentelle Architektur ab 01.03.2009 auf 4 Jahre. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Diplomstudium oder abgeschlossenes Masterstudium der Fachrichtung Architektur. Erwünscht: überdurchschnittliches Engagement sowie die Fähigkeit zur konzeptionellen Arbeit und deren kreativen Umsetzung, Betreuung der Studierenden, Computerkenntnisse: Office, Autocad, 3dmax, Rhino, Maya, Datenbank. Hauptaufgaben: Lehre, Forschung, Administration.

Chiffre: ARCH-5416

Wiss. Mitarbeiter/in Kat. 1 (halbbeschäftigt), Institut für Experimentelle Architektur, Hochbau ab 01.03.2009 auf 4 Jahre. Erforderliche Qualifikation: Doktoratsstudium bzw. gleichzuwertende Befähigung: abgeschlossenes Universitätsstudium, Fachrichtung: Architektur. Grundlegende Kenntnisse in Office, Acad, Rhino, Grafikprogramme, besondere Kenntnisse in 3dmax, Maya oder ähnlichen Animationsprogramme. Ausgezeichnete Kenntnisse in scripting und web-Programmierung Ausgezeichnete Englischkenntnisse. Erwünscht sind: Überdurchschnittliches Engagement sowie die Fähigkeit zur konzeptionellen Arbeit und deren kreative Umsetzung. Hauptaufgaben: Lehre, Forschung, Administration: Qualitativ hochwertige forschungsgeleitete Lehre, Ausbau und Weiterentwicklung unserer Homepage und Datenbanken, Aquisition neuer Forschungsprojekte, Mitarbeit an aktuellen Projekten, Aquisition und Durchführung von e-learning Projekten, effiz. Erledigung von Verwaltungsarbeiten.

Chiffre: BAU-5402

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Konstruktion und Materialwissenschaften ab sofort auf 4 Jahre. Erforderliche Qualifikation: einschlägiges, abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium, erwünscht: fundierte Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich akustische Bauphysik, Programmiererfahrung (C, Pascal oder Fortran), Umgang mit mathematischen Softwarepaketen, CAD-Kenntnisse, experimentelles Geschick für den akustischen Teststand, Bereitschaft zur Mitwirkung bei der Akquisition und Durchführung von thematisch einschlägigen Forschungsprojekten, motivierender Umgang

mit Studierenden, Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Forschung und Entwicklung im Bereich Schallschutz, wissenschaftliche Tätigkeit zur Abfassung einer Dissertation, Mitarbeit bei fachbezogenen Publikationen, Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Organisationsaufgaben. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **28. Januar 2009** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold Franzens Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen".

Der Vizerektor für Personal

Ass. -Prof. Mag. Dr. Wolfgang Meixner

114. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen des **allgemeinen Universitätspersonals** zur Besetzung:

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen MitarbeiterInnen ein Probemonat vereinbart wird. Bei ausgeschriebenen Ersatzkraftstellen wird immer ein Vertragsverhältnis auf die Dauer der Abwesenheit der bisherigen StelleninhaberIn, längstens aber auf die im Ausschreibungstext angegebene Dauer in Aussicht gestellt.

Chiffre: PERS.Abt.-5430

Verwaltungsassistent/in (halbbeschäftigt, Ersatzkraft), Büro des Vizerektors für Infrastruktur ab 02.03.2009 bis zur Rückkehr der StelleninhaberIn, längstens jedoch bis 14.01.2011. Erforderliche Qualifikation: Matura, Kenntnisse im Bereich der Büroadministration, gute MS-Office Kenntnisse, Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit, Selbständigkeit und Problemlösungskompetenz. Hauptaufgaben: Selbständige Bearbeitung des Schriftverkehrs, Vor- und Nachbereitung von Sitzungen, Protokollieren, Termin- und Reiseplanung, Ablage. Wir freuen uns über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

Chiffre: PERS.Abt.-5457

PersonalreferentIn (Ersatzkraft), Personalabteilung ab sofort bis zur Rückkehr der StelleninhaberIn, längstens jedoch bis 07.06.2011. Erforderliche Qualifikation: Matura (bevorzugt HAK) oder vergleichbare kaufmännische Ausbildung, Lohnverrechnungs- und EDV-Kenntnisse, gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, Kommunikationstalent, serviceorientiertes Denken, Einsatzbereitschaft. Hauptaufgaben: Eigenständige Personaladministration, Personalkostenkalkulation, Beratung und Beantwortung von Anfragen zu Anstellungen.

Chiffre: PERS.Abt.-5468

Bibliothekarin (Ersatzkraft), UB, Zentralverwaltung der juristischen Institute ab 01.04.2009 längstens bis zur Rückkehr der PlanstelleninhaberIn. Erforderliche Qualifikation: Matura; Kenntnisse im Bücherei-, bzw. Bibliothekswesen und Kenntnisse im Bibliothekssystem ALEPH erwünscht (insbesondere Zeitschriftenverwaltung); EDV-Kenntnisse;

Fremdsprachen: Englisch (Italienisch erwünscht); Kommunikations- und Teamfähigkeit; Motivation zur Weiterbildung; Belastbarkeit; Servicedenken. Hauptaufgaben: Medienbearbeitung (insbesondere Zeitschriftenbearbeitung), Bibliothekarischer Auskunft- und BenutzerInnendienst. Ab 01.04.2009 längstens bis zur Rückkehr der Planstelleninhaberin.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **28. Januar 2009** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold Franzens Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen".

Der Vizerektor für Personal

Ass. -Prof. Mag. Dr. Wolfgang Meixner
