

MITTEILUNGSBLATT DER Leopold-Franzens-Universität Innsbruck



Internet: <http://www.uibk.ac.at/service/c101/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2006/2007

Ausgegeben am 16. August 2007

61. Stück

- 297. Technologiepreis 2008 für Beton- und Bautechnik

- 298. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

- 299. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

- 300. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

- 301. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

- 302. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

- 303. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

- 304. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen

- 305. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen

297. Technologiepreis 2008 für Beton- und Bautechnik

Die Österreichische Vereinigung für Beton- und Bautechnik (ÖVBB) erlaubt sich, den TECHNOLOGIEPREIS 2008 FÜR BETON- UND BAUTECHNIK, auszuschreiben. Dieser Preis gelangt an allen Hochschulen und Fachhochschulen Österreichs zur Ausschreibung. Durch die Vergabe des Technologiepreises 2008 sollen Studenten gefördert werden, die im Rahmen ihrer Diplomarbeit einen Beitrag zur Weiterentwicklung und zur Anwendung der Betonbauweise bzw. in Bauverfahren und Baubetrieb geleistet haben. Der Förderpreis wird jeweils am Betontag, der in Abständen von zwei Jahren abgehalten wird, verliehen. Die nächste Verleihung soll am 24. April 2008 in Wien im Austria Center Vienna erfolgen.

Weitere Informationen zum Technologiepreis 2008 sind im Internet auf der ÖVBB-Web-Site unter www.betontag.info abrufbar.

Dipl.-Ing. Bernd Kronfuß

ÖSTERREICHISCHE VEREINIGUNG FÜR BETON- UND BAUTECHNIK

298. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter der Organisationseinheit Institut für Grundlagen der Bauingenieurwissenschaften bevollmächtigt hiermit Herr Univ.Prof. Dipl.-Ing.Dr.techn. Christoph Adam bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die zur Erfüllung der ihm als Projektleiter verantwortlich übertragenen Projekte "KIRAS: PL1-VERN: SAFENET - Austrian Transport Infrastructure SAFETY Research Network" und "SEISMID – System Identification for the Vienna Basin based on Measurements" notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich.

O.Univ.-Prof. Mag.rer.nat.Dr.tech Manfred Husty

Leiter der Organisationseinheit Institut für Grundlagen der Bauingenieurwissenschaften

299. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter der Organisationseinheit Institut für Alte Geschichte und Altorientalistik bevollmächtigt hiermit Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Günther Lorenz bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die zur Erfüllung des ihm als Projektleiter verantwortlich übertragenen Projektes "Curriculum-Development-Projekt" notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich.

Univ.Prof. Dr. Robert Rollinger

Leiter der Organisationseinheit Institut für Alte Geschichte und Altorientalistik

300. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter der Organisationseinheit Institut für Politikwissenschaft bevollmächtigt hiermit Herr Ao.Univ.-Prof. Mag.Dr. Gerhard Mangott bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die zur Erfüllung des ihm als Projektleiter verantwortlich übertragenen Projektes "Europe and Transnational Terrorism: Assessing Threats and Countermeasures" notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich.

Ao.Univ.-Prof. Dr. Ferdinand Karhofer

Leiter der Organisationseinheit Institut für Politikwissenschaft

301. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter der Organisationseinheit Institut für Botanik bevollmächtigt hiermit Herr Ao.Univ.-Prof. Mag.Dr. Klaus Dieter Oeggl bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die zur Erfüllung des ihm als Projektleiter verantwortlich übertragenen Projektes "Begleitforschung HiMAT" notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich.

O.Univ.-Prof. Dr. Sigmar Bortenschlager

Leiter der Organisationseinheit Institut für Botanik

302. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter der Organisationseinheit Institut für Mikrobiologie bevollmächtigt hiermit Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Reinhold Pöder bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die zur Erfüllung des ihm als Projektleiter verantwortlich übertragenen Projektes "Gutachten" notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich.

Univ.-Prof. Dr. Franz Schinner

Leiter der Organisationseinheit Institut für Mikrobiologie

303. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter der Organisationseinheit Institut für Archäologien bevollmächtigt hiermit Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Harald Stadler bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die zur Erfüllung des ihm als Projektleiter verantwortlich übertragenen Projektes "Notgrabung und Bearbeitung Palehaus/Fiss" notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich.

Ao.Univ.-Prof. Dr. Walter Leitner

Leiter der Organisationseinheit Institut für Archäologien

304. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **wissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

Chiffre: BWL-4745

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie 2 (halbbeschäftigt), Institut für Organisation und Lernen ab sofort auf 4 Jahre. Zielsetzung: Mitwirkung in Forschung (Anfertigung einer Dissertation), Lehre und Verwaltung im Bereich Wirtschaftspädagogik. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Diplomstudium der Wirtschaftspädagogik, Kenntnisse in Didaktik der Wirtschaftswissenschaften und/oder LehrerInnenbildung, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit. Hauptaufgaben: Selbständige Forschung und Mitwirkung in der Forschung, Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Betreuung von Studierenden, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: BWL-4754

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie 2 (halbbeschäftigt, Ersatzkraft), Institut für Organisation und Lernen ab 15.09.2007. Zielsetzung: Mitwirkung in Forschung (Anfertigung einer Dissertation), Lehre und Verwaltung im Bereich Personal & Arbeit. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Diplomstudium, Fachrichtung: Sozial- und/oder Wirtschaftswissenschaften; erwünscht: fundierte Kenntnisse im Bereich der Allgemeinen Betriebswirtschaftslehre, Personalpolitik, Organisationstheorie und im Bereich Hochschulmanagement, Auslandserfahrung, Englischkenntnisse, EDV-Kenntnisse, Organisations- und Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Selbständige Forschung und Mitwirkung in der Forschung im Bereich Personal & Arbeit, Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Betreuung von Studierenden im Bereich Personalpolitik, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: BWL-4755

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie 2 (halbbeschäftigt, Ersatzkraft), Institut für Organisation und Lernen ab 15.09.2007. Zielsetzung: Mitwirkung in Forschung (Anfertigung einer Dissertation), Lehre und Verwaltung im Bereich Personal & Arbeit. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Diplomstudium, Fachrichtung: Sozial- und/oder Wirtschaftswissenschaften; erwünscht: fundierte Kenntnisse im Bereich der Allgemeinen Betriebswirtschaftslehre, Personalpolitik, Organisationstheorie und im Hochschulmanagement, Auslandserfahrung, Englischkenntnisse, EDV-Kenntnisse, Organisations- und Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Selbständige Forschung und Mitwirkung in der Forschung im Bereich Personal & Arbeit, Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Betreuung von Studierenden im Bereich Personalpolitik, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: POSO-4698

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 1 (halbbeschäftigt, Ersatzkraft), Institut für Politikwissenschaft ab 01.10.2007 bis 30.09.2008. Zielsetzung: Mitwirkung im Forschungsbereich der politikwissenschaftlichen Geschlechterforschung, Mitarbeit in der Lehre sowie im interfakultären Forschungsschwerpunkt „Geschlechterforschung: Identitäten-Diskurse-Transformationen“. Erforderliche Qualifikation: Fundierte Kenntnisse im Bereich der feministischen Politikwissenschaft und der Erforschung sozialer Bewegungen, Erfahrung in der feministischen Lehre, Methoden der empirischen Forschung, Lehr-Lernkompetenz, Verantwortung für die gemeinsame Arbeit, hohe Kommunikationskompetenz. Hauptaufgaben: Forschungsarbeiten, Weiterentwicklung von wissenschaftlichen Projekten im Bereich der Geschlechterforschung, Mitwirkung in der Lehre, Betreuung von Studierenden, Mitwirkung bei administrativen Tätigkeiten.

Chiffre: VWL-4598 Ausschreibungsfrist bis 13.09.2007

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in, Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Statistik ab sofort auf 4 Jahre. Zielsetzung: Eigene Forschung zur semiparametrischen Regression; Unterstützung des Fachs Statistik in der Lehre in den Bachelor und Masterstudiengängen der Sozialwissenschaftlichen Fachbereiche; eine erfolgreiche Promotion soll angestrebt werden. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium in den Bereichen Mathematik, Statistik oder Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Statistik oder Ökonometrie; gute bis sehr gute Kenntnisse in Mathematik insbesondere Statistik; Programmiererfahrung insbesondere in einer höheren Programmiersprache (C++) sind erwünscht; Interesse an der praktischen Auswertung von Datensätzen und an der Bearbeitung von statistischen Beratungsfällen. Hauptaufgaben: Selbständige und unterstützende Forschung, Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Verwaltungsaufgaben .

Chiffre: CHEM-PHARM-4661

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie II, Institut für Organische Chemie ab 01.10.2007 auf 4 Jahre. Zielsetzung: Betreuung der Studierenden in der praktischen Lehre; Durchführung einer Dissertation; Mitarbeit an wissenschaftlichen Forschungsprojekten; Verwaltungsaufgaben. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Universitätsstudium, Fachrichtung Chemie oder äquivalente Qualifikation; Erwünscht: Diplom in Organischer Chemie; Aufgabenbereich: Mitwirkung in der Lehre für Studierende der Pharmazie und Chemie (Übungen, Vorlesungen, Seminare) und in der am Institut durchgeführten Forschung, Kompetenz im Umgang mit Studierenden, Teamfähigkeit in der Lehre und Forschung, kreative Problemlösungsfähigkeit. Hauptaufgaben: Betreuung der Studierenden, speziell Praktikumsbetreuung, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben, Durchführung von wiss. Forschungsarbeiten im Rahmen der Dissertation. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung aufgrund des Frauenförderungsplanes; Bewerber der vorhergehenden Ausschreibung werden beim Auswahlverfahren mitberücksichtigt.

Chiffre: CHEM-PHARM-4723

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie I (halbbeschäftigt), Institut für Pharmazie, Abt. Pharmazeutische Chemie ab 01.10.2007 bis 30.09.2008. Zielsetzung: Eigenständige wiss. Tätigkeit, qualitativ hochwertige Lehre, Betreuung von Diplomarbeiten und Mitbetreuung von Dissertationen, effiziente Erledigung von Verwaltungsaufgaben. Erforderliche Qualifikation: Doktorat in Naturwissenschaften (Chemie/Pharmazie), abgeschlossenes Universitätsstudium in den Fachgebieten Chemie oder Pharmazie, Erfahrung auf den Gebieten der synthetischen Umwandlung von Naturstoffen, insbesondere von Opiumalkaloiden, Rezeptorbindungsstudien und Enzymassays, Erfahrung in der Lehre, ausgezeichnete didaktische Fähigkeiten, Führungskompetenz im Umgang mit Studierenden, DiplomandInnen, DissertantInnen, Teamfähigkeit, kreative Problemlösungsfähigkeit. Hauptaufgaben: Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Betreuung der Studierenden, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben, selbständige Forschung.

Chiffre: GEO-4744

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Habilitation, Institut für Meteorologie und Geophysik ab 01.11.2007 bis 31.10.2008. Zielsetzung: Vertretung der vakanten Professur "Theoretische Meteorologie" in Lehre und Forschung . Erforderliche Qualifikation: Venia im Fach "Theoretische Meteorologie" oder habilitationsähnliche Qualifikation; einschlägige Publikationen in internationalen Fachzeitschriften; einschlägige Lehrerfahrung und didaktische Fähigkeiten, Teamfähigkeit; Kommunikationsfähigkeit . Hauptaufgaben: Lehre, Betreuung von Studierenden, Forschung.

Chiffre: MIP-4531

Mitarbeiter/in im Rahmen der Forschungsförderung der LFUI (1/4-beschäftigt), Institut für Informatik, Abt.: Forschungsgruppe Infmath Imaging, ab sofort auf 1 Jahr. Zielsetzung: Unterstützung beim Forschungsprojekt 'Shape Reconstruction of Zebrafish Hearts'. Erforderliche Qualifikation: mindestens 6 Semester Studium der Mathematik, gute

Kenntnisse der englischen Sprache, Matlab-Kenntnisse (C/C++ Kenntnisse von Vorteil), gute Kenntnisse über Optimierung und/oder Variationsmethoden, Kenntnisse über Bildverarbeitung von Vorteil, Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Forschungstätigkeit, Softwareentwicklung, Administrative Tätigkeit. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: PSY-SPORT-4724

Wiss. Mitarbeiter/in mit Habilitation, Institut für Psychologie ab 01.03.2008 auf 6 Jahre, bei positiver Evaluierung Entfristung. Erforderliche Qualifikation: Venia docendi für Klinische Psychologie oder gleichwertige Befähigung; abgeschl. Psychotherapie-Ausbildung mit Schwerpkt. Psychoanalyse/psychodynamische Psychotherapie. Erwünscht: Erfahrung mit der Konzeption, Durchführung von Forschungsprojekten u. der Drittmittelinwerbung sowie mit der Abhalt. von Großlehrveranstaltungen; praktische klin.-psychol./psychotherapeut. Erfahrung sowie bei der Leitung einer klin.-psychol./psychotherapeut. Ambulanz. Hauptaufgaben: Das Forschungsgebiet wird im Forschungsschwerpunkt "Emotion-Kognition-Interaktion" angesiedelt u. soll Klin. Emotions- u. Interaktionsforschung, insb. mimisch-afektive Regulierungsprozesse bei psych. Störungen (bei Erwachsenen, im Kinder/Jugendbereich) u. in der Psychotherapie, umfassen; prakt. klin.-psychol. Mitarbeit in der Forschungsambulanz; Lehre: Klin. Psychologie einschl. Betreuung von Abschlussarbeiten.

Chiffre: ARCH-4750

wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat 2 (halbbeschäftigt), Institut für Experimentelle Architektur, Abt.: Hochbau ab 01.10.2007 bis 30.09.2011. Zielsetzung: wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Forschungs- und Lehrbetrieb (halbbeschäftigt). Erforderliche Qualifikation: Doktoratsstudium bzw. gleichzuwertende Befähigung. abgeschlossenes Universitätsstudium, Fachrichtung Architektur. Erwünscht: überdurchschnittliches Engagement sowie die Fähigkeit zur konzeptionellen Arbeit und deren kreative Umsetzung. Computerkenntnisse: Office, Autocad, 3dmax, Maya, Datenbank. Bei gleicher Qualifikation werden weibliche Bewerber bevorzugt., Überdurchschnittliches Engagement sowie die Fähigkeit zur konzeptionellen Arbeit und deren kreative Umsetzung. Motivation der Studierenden. . Hauptaufgaben: Lehre, Forschung , Administration.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **06. September 2007** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold Franzens Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen".

Für den Rektor

HR Dr. Martin WIESER
Vizerektor für Personal und Infrastruktur

305. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **nichtwissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

Chiffre: BIWI-4715

MitarbeiterIn (halbbeschäftigt), Institut für Erziehungswissenschaften ab 15.10.2007 bis 14.04.2009. Zielsetzung: Mitarbeit bei verschiedenen Projekten des Forschungsbereichs "Inklusion und Intervention in psychosozialen Berufsfeldern". Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Hochschulstudium einer erziehungs- oder sozialwissenschaftlicher Fachrichtung. Erfahrungen insbesondere im Bereich der Männerforschung, der Bedeutung von Vätern und Männern in der Erziehung, der Life-balance-Förderung. Hauptaufgaben: Recherche von Förderungsmöglichkeiten, Formulierung von Anträgen, Organisation internationaler Kooperationen.

Chiffre: PHIL-KULT-4752

Mitarbeiter/in in der Administration, Forschungsinstitut Brenner-Archiv ab sofort. Zielsetzung: Unterstützung der Leitung in der Verwaltung des Literaturarchivs. Erforderliche Qualifikation: Abschluss eines literaturwissenschaftlichen Studiums, Organisationstalent, Teamgeist. Erwünscht: EDV-Kenntnisse, sehr gute Kenntnisse im Bereich der österreichischen Literatur des 20. Jahrhunderts, Praxis in einem wissenschaftlichen Literaturarchiv. Hauptaufgaben: Akquirierung, Ordnung, Erschließung von literarischen Nachlässen; Beratung von Studierenden und Gästen des Forschungsinstituts; Betreuung von Publikationen, Öffentlichkeitsarbeit. Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Chiffre: PERS.Abt.-4736

Stabsstelle für Forschungsevaluierung und Forschungstransfer (halbbeschäftigt, Ersatzkraft), Büro des Vizerektors für Forschung ab sofort auf 1 Jahre. Zielsetzung: Aufbau, Koordination und Durchführung Forschungsevaluierung, Betreuung der Beteiligungen der Uni Innsbruck. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Universitätsstudium, einschlägige Erfahrungen im Wissenschaftsbetrieb, sehr gute EDV-Kenntnisse, hervorragende Englischkenntnisse, ziel- und ergebnisorientiertes eigenständiges Arbeiten. Erwünscht: Kenntnisse universitärer Strukturen, Kenntnisse auf dem Gebiet der Evaluierung und Qualitätssicherung, wirtschaftswissenschaftliche Erfahrung, Kommunikationsfähigkeit, Organisationstalent. Hauptaufgaben: Organisation, Koordination und Durchführung der Forschungsevaluierung, Betreuung der Beteiligungen der LFUI.

Chiffre: PERS.Abt.-4717

Datenschutzbeauftragte/Datenschutzbeauftragter, Büro des Vizerektors für Personal und Infrastruktur ab sofort. Zielsetzung: Wahrnehmung der Aufgaben, die sich aus dem DSGVO 2000 und der Rahmenbetriebsvereinbarung für die Verwendung personenbezogener Daten sowie allfälliger Zusatzvereinbarungen ergeben. Erforderliche Qualifikation: Matura, detaillierte Kenntnisse der einschlägigen Rechtsnormen mit Datenschutzbezug, umfangreiche ITC-Fachkenntnisse, gute Kenntnisse der Universitätsstruktur; Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsfähigkeit, Eigeninitiative. Hauptaufgaben: Unterstützung bei Datenerhebungen, Erstellen von DVR-Meldungen, Erstellen von Datenschutzkonzept und -berichten, Führen von Datenverarbeitungsverzeichnissen, Information und Beratung zu Fragen des Datenschutzes.

Chiffre: PERS.Abt.-4746

PressereferentIn, Büro für Öffentlichkeitsarbeit und Kulturservice ab sofort bis 30.09.2008. Zielsetzung: PressereferentIn für Internationales. Erforderliche Qualifikation: Hochschulabschluss Mehrjährige Journalismus und/oder PR-Erfahrung von Vorteil mind. zwei Fremdsprachen Sehr gute Deutsch-, Englisch- und EDV-Kenntnisse Italienischkenntnisse von Vorteil Erfahrung im Bereich der Fotografie und der Bildbearbeitung, hohes Verantwortungsbewusstsein Kommunikationsfähigkeit Teamfähigkeit Flexibilität Mobilität Auslandserfahrung Durchsetzungsvermögen kreative Problemlösungsfähigkeit Belastbarkeit. Hauptaufgaben: Eigenständige Recherche und Gestaltung von Beiträgen u. Aussendungen mit

Fokus auf den internationalen Medienmarkt., Pressebetreuung v. MedienvertreterInnen u. Uni-MitarbeiterInnen, Planung, Organisation u. Durchführung von Presseaktionen, Übersetzungsarbeiten für die OE.

Chiffre: PERS.Abt.-4576

Technische/r ZeichnerIn, Gebäude und Infrastruktur ab sofort. Zielsetzung: Projektabwicklung und Projektbegleitung der Gebäude und Infrastruktur. Gestaltung und Aktualisierung der projektbezogenen Pläne der Universität Innsbruck sowie der Raumdatenbank. Erforderliche Qualifikation: Sehr gute AutoCAD 2005-Kenntnisse, Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Abwicklung und Begleitung von projektbezogenen Bau-, Sanierungs- und Adaptierungsarbeiten. Gestaltung und Aktualisierung der projektbezogenen Pläne. Aktualisierung und Evidenthaltung der Raumdatenbank.

Chiffre: PERS.Abt.-4743

Assistenz und Kinderbetreuung im Kinderbüro der Universität Innsbruck (halbbeschäftigt), Gleichstellung und Gender Studies ab 01.10.2007. Zielsetzung: Mitarbeit im Kinderbüro der Universität Innsbruck insbesondere im Bereich universitäre Kinderbetreuung. Erforderliche Qualifikation: Matura, gute EDV Kenntnisse, Organisationstalent, Ausbildung im Bereich Kindergartenpädagogik, Sozialpädagogik oder Kindergruppenbetreuung erwünscht, idealerweise einschlägige berufliche Vorerfahrung, Kommunikations- und Beratungskompetenz, Loyalität, Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Mitarbeit in der Anlaufstelle für Universitätsangehörige und Universitätsorgane in Fragen der Kinderbetreuung, Mitarbeit bei der Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen, die zu einer Verbesserung der Kinderbetreuungssituation für Angehörige der LFU beitragen, Betreuung von Kindern in der flexiblen Kinderbetreuung bzw. Ferienbetreuung; Mitarbeit bei der Koordination und Führung von ProjektmitarbeiterInnen, Öffentlichkeitsarbeit.

Chiffre: PERS.Abt.-4737

DrittmittelreferentIn, projekt.service.büro ab sofort. Zielsetzung: Berechnung Kostenersatz, Vorbereitung der Schliessung von Projekten, Bedeckungsprüfungen, Betreuung der Drittmitteldatenbank, Kommunikation mit den ProjektleiterInnen, Anlaufstelle bei Fragen, tw. Abrechnung von Projekten. Erforderliche Qualifikation: Kaufmännische Ausbildung, Erfahrung im Bereich Buchhaltung und Lohnverrechnung, Umgang mit Office-Software (ECDL) und Internet-Diensten, Englisch für Bürokommunikation, Belastbarkeit, laufende Kommunikation mit Fachabteilungen und WissenschaftlerInnen. Hauptaufgaben: Berechnung Kostenersatz, Bedeckungsprüfung, Vorbereitung zur Projektbeendigung, Anlaufstelle für ProjektleiterInnen, Interne Abstimmung.

Chiffre: PERS.Abt.-4738

DrittmittelreferentIn (halbbeschäftigt), projekt.service.büro ab sofort. Zielsetzung: Abrechnung von EU-Projekten, Kommunikation mit den Förderstellen und ProjektleiterInnen; Anlaufstelle für Fragen. Erforderliche Qualifikation: kaufmännische Ausbildung, Buchhaltung und Lohnverrechnung, Kostenrechnung, SAP-Berichtswesen, Office (ECDL) und Internet-Dienste, Englischkenntnisse, Belastbarkeit. Hauptaufgaben: Abrechnung von internationalen Forschungsprojekten (vor allem EU-Förderungen), Abrechnung von Anbahnungs- und Zusatzfinanzierungen, Finanzielle Administration projekt.service.büro.

Chiffre: PERS.Abt.-4652

Magazinsbetreuung (Ersatzkraft), UB, Benützungsabteilung (Hauptabt. II) ab sofort bis 30.09.2009. Zielsetzung: Das Magazin der Hauptbibliothek umfasst derzeit einen Bestand von ca. 1 Million Büchern/Zeitschriftenbänden, der durch Neuerwerbungen, Schenkungen und Pflichtexemplare kontinuierlich steigt. Ziel ist es, die nötigen Arbeitsabläufe rasch und kompetent zu tätigen, damit für BibliotheksbenutzerInnen alle Bestände ohne lange Wartezeiten zur Verfügung gestellt werden können. Erforderliche Qualifikation: Erfolgreicher Abschluss der Haupt-/Pflichtschule, B-Führerschein, EDV-Kenntnisse erwünscht, bei männl. Bewerbern abgeleiteter Präsenzdienst, keine einschlägige berufliche Vorbildung erforderlich, Flexibilität, Belastbarkeit, Kontaktfreude, Kommunikationsfähigkeit. Hauptaufgaben: Ausheben und Einstellen der Bücher/Zeitschriftenbände, Buchadjustierung und einfache Buchbinderarbeiten, Bücher- und Hausposttransporte mit dem Dienstkräftfahrzeug.

Chiffre: PERS.Abt.-4739

Bibliotheks- und Informationsdienst, UB, Benützungsabteilung (Hauptabt. II) ab sofort auf 2 Jahre. Zielsetzung: Die Universitätsbibliothek hat einen immer größer werdenden Benutzer/Innenkreis und bedarf deshalb einer auf die verschiedenen Wünsche und Anforderungen abgestimmten Betreuung im öffentlichen Bereich. Es ist erforderlich, alle Abläufe in den unterschiedlichen Abteilungen effizient zu tätigen, um die Zufriedenheit der Bibliotheksbenutzer/Innen zu gewährleisten. Dies gilt vor allem in Bezug auf das rasche zur Verfügung Stellen der Literatur. Erforderliche Qualifikation: erfolgreich absolvierte Haupt-/Pflichtschule. EDV-Kenntnisse, Sprachkenntnisse (vorrangig Englisch) und Kenntnisse im Bereich Benützung-, bzw. Öffentlichkeitsarbeit erwünscht. Kontaktfreude, Flexibilität, Motivation zur Weiterbildung, Belastbarkeit. Hauptaufgaben: Alle Tätigkeiten in Bezug auf bestellte Bücher/Zeitschriften, Betreuung von Benutzer/Innen, Betreuung des Magazins/Freihandbereich.

Chiffre: PERS.Abt.-4742

Lehrling zum Beruf des/r Archiv-, Bibliotheks- und Informationsassistent/in , Universitätsbibliothek (UB) ab 15.10.2007 bis 15.10.2010. Zielsetzung: Lehrlingsausbildung zum/r Archiv-, Bibliotheks- und Informationsassistent/in . Erforderliche Qualifikation: Positiver Abschluss der Pflichtschule, gute EDV- und Internetkenntnisse, schnelles Erfassen von Informationen, gute Rechtschreib- und Sprachkenntnisse, genaues Arbeiten, Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Flexibilität, Begeisterungsfähigkeit, Wissbegierde, Fleiß und Durchhaltevermögen, Zuverlässigkeit. Hauptaufgaben: Medien, Informationen und Daten beschaffen, erwerben und formal erfassen, in Datenbanken und Netzen recherchieren , technische Medienbearbeitung, Entlehnvorgänge abwickeln, administrative Arbeiten mit Hilfe der betrieblichen Informations- und Kommunikationssysteme durchführen. .

Chiffre: PERS.Abt.-4740

DatenbankadministratorIn, Zentraler Informatikdienst, Datenbank- und Informationssysteme ab sofort. Zielsetzung: Administration von Oracle Datenbanken, insbesondere Iku-online. Erforderliche Qualifikation: Matura; technische Ausbildung (Universität, Fachhochschule oder HTL) oder Erfahrung im Bereich von relationalen Datenbanken und SQL von Vorteil; Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung; selbständiges und sorgfältiges Arbeiten; Verantwortungsbewusstsein, Teamfähigkeit; Problemlösungsfähigkeit; abgeleiteter Präsenz- bzw. Zivildienst bei männlichen Bewerbern. Hauptaufgaben: Softwarepflege, Administration, Benutzerbetreuung, Backup und Recovery.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **06. September 2007** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold Franzens Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen".

Für den Rektor

HR Dr. Martin WIESER
Vizerektor für Personal und Infrastruktur
