



Bezeichnung	Einkaufsmanager:in - Sortimentsbereich Personal Care
Kennung	AHZ 781-2023-048338
Eintrittsdatum	ab sofort
Dienstort	Salzburg
Ausmaß	Vollzeit
Allgemeines	<p>SPAR ist ein familiengeführtes, zu 100 Prozent österreichisches Unternehmen. Teil der SPAR-Familie zu sein, bedeutet: Unter vielfältigen Jobmöglichkeiten genau den richtigen Beruf finden, Karrierewege beschreiten und dabei gefördert werden. Profitieren Sie von vielen weiteren Benefits bei SPAR:</p> <ul style="list-style-type: none">• Krisensicherer Arbeitsplatz• Gutschrift auf den Jahreseinkauf bei SPAR• Beitrag zur Mittagsverpflegung• Sofortrabatte bei Hervis• Vergünstigungen bei Versicherungen
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none">• Alleinverantwortliches Management des definierten Sortimentsbereich Personal Care• Führen von Einkaufsverhandlungen und Festlegung von Einkaufsstrategien



- Planung, Verhandlung und Durchführung des Aktionsmanagements
- Eigenständige Produktentwicklung sowie Produktweiterentwicklung bestehender SPAR-Eigenmarkenprodukte
- Betreuen von bestehenden und Entwicklung von neuen Lieferantenbeziehungen
- Sortimentsspezifische Auswertung und Analyse der Produkte und Produktgruppen (Category-Management)
- Durchführen von nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Marktanalysen sowie Messebesuche mit dem Ziel der laufenden Produktoptimierung
- Mitarbeit an diversen Projekten

Sie bieten

- Abgeschlossenes Studium (BWL, Rechtswissenschaften, Recht und Wirtschaft, etc.) oder einschlägige Berufserfahrung im Handelswareneinkauf
- Gutes wirtschaftliches Verständnis und analytische Fähigkeiten
- Genauigkeit, Belastbarkeit, Verlässlichkeit sowie Organisationstalent
- Team- und Kommunikationsfähigkeit und eine durchsetzungsstarke Persönlichkeit
- Gute Englischkenntnisse

Wir bieten

- Ein hochinteressantes Aufgabengebiet in einem von Österreich aus expandierenden
-

- Home-Office Möglichkeit bis zu einem Tag pro Woche nach Einarbeitung
 - Die Sicherheit und Weiterentwicklungsmöglichkeiten eines wachsenden Unternehmens sowie individuelle Entwicklungspläne, um Qualifikationen zu entfalten und Karriere zu machen
 - Das kollektivvertragliche Mindestgehalt beträgt für die Position mindestens EUR 2.208,- brutto. Weil aber weder Sie noch wir uns mit Mindeststandards zufriedengeben, versprechen wir Ihnen je nach Ihrer Qualifikation und Berufserfahrung eine attraktive Bezahlung über dem kollektivvertraglichen Mindestgehalt
 - Wir lieben Vielfalt und freuen uns über alle Bewerbungen!
-