

MITTEILUNGSBLATT

der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

www.uibk.ac.at/service/c101/mitteilungsblatt

Studienjahr 2018/2019

Ausgegeben am 2. Mai 2019

42. Stück

429. Ausschreibung einer Tenure-Track-Stelle für Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Consumer Behavior & Digital Marketing

429. Ausschreibung einer Tenure-Track-Stelle für Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Consumer Behavior & Digital Marketing

Am Institut für Strategisches Management, Marketing und Tourismus der Fakultät für Betriebswirtschaft der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck ist eine

TENURE-TRACK-STELLE FÜR Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Consumer Behavior & Digital Marketing

ab sofort zu besetzen.

AUFGABEN

Diese Tenure-Track-Stelle soll selbständig im Fach Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt im Bereich Consumer Behavior und Digital Marketing Forschung und Lehre betreiben.

Die Forschungsschwerpunkte sollen im Bereich des Kunden- und Konsumentenverhaltens, vor allem in digitalen Umwelten liegen und sich mit der Bedeutung digitaler Netzwerke als zentrale Plattformen der Kommunikation und Beziehungsgestaltung zwischen Unternehmen/Organisationen, KundInnen und KonsumentInnen beschäftigen. Eine internationale Ausrichtung und interdisziplinäre Offenheit wird erwartet, die aktuelle wirtschaftlich und gesellschaftlich relevante Zukunftsthemen der Digitalen Transformation einbringt und Konzepte verschiedenster Fachgebiete integriert.

Dabei wird eine enge Zusammenarbeit mit dem Arbeitsbereich Marketing, im fakultären Forschungszentrum Strategische Führung, Innovation und Marke sowie die Mitwirkung in der fakultätsübergreifenden Forschungsplattform Organizations & Society erwartet.

Die Lehre umfasst die (Mit-)Betreuung sämtlicher Lehrveranstaltungen im Bachelor-Studium Wirtschaftswissenschaften, im Diplomstudium Internationale Wirtschaftswissenschaften, im Master Strategic Management und im PhD Management in deutscher und englischer Sprache sowie die Betreuung von Studierenden inklusive (Mit-)Betreuung von Abschlussarbeiten.

Die Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung gilt als selbstverständlich.

ANSTELLUNGSERFORDERNISSE

- a) abgeschlossenes, facheinschlägiges oder verwandtes Studium mit Promotion;
- b) Postdoc Erfahrung
- c) Einschlägige wissenschaftliche Leistungen über die Dissertation/PhD hinaus, dokumentiert insbesondere durch Publikationen in führenden internationalen referierten Fachzeitschriften, sowie durch Vorträge auf internationalen Konferenzen/ Workshops;
- d) interdisziplinäres Arbeiten;
- e) internationale Kontakte;
- f) Mitwirkung in Forschungsprojekten und bei der Einwerbung von Forschungsmitteln;
- g) ausgeprägte didaktische Fähigkeiten und Erfahrung in (Mit-) Betreuung von Studierenden;

- h) Team- und Kommunikationsfähigkeit;
- i) Organisations- und Managementkompetenzen.

STELLENFORMAT

Eine Tenure-Track-Stelle ermöglicht an der Universität Innsbruck eine wissenschaftliche Karriere bis hin zur/zum unbefristeten Universitätsprofessor („full professor“).

Der/die erfolgreiche Bewerber/in schließt einen auf 6 Jahre befristeten Arbeitsvertrag und gleichzeitig eine Qualifizierungsvereinbarung gem. § 27 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer/innen der Universitäten ab und startet seine/ihre Tätigkeit als „Assistenzprofessor/in“.

Nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Entfristung der Stelle und der/die Stelleninhaberin ist berechtigt, den Titel „assoziierte/r Professor/in“ zu führen.

In der Folge wird eine Professur nach § 99 (4) des Universitätsgesetzes 2002 ausgeschrieben, auf welche sich der/die assoziierte/r Professor/in bewerben kann.

Bewerbungen müssen bis spätestens

23.05.2019

an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle, Standort Karl-Rahner-Platz 3, A-6020 Innsbruck (fss-karlahnerplatz@uibk.ac.at) eingelangt sein.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Für diese Position ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe A2 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer/innen der Universitäten und ein Mindestentgelt von € 4.498,40/Monat (14 mal) vorgesehen. Nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung erhöht sich dieser Betrag auf € 4.877,50/Monat. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (<http://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, der Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, Beschreibung abgeschlossener, laufender und geplanter Forschungstätigkeiten und die fünf wichtigsten Arbeiten. Forschungs- und Lehrkonzept, sowie Entwurf der Qualifizierungsziele, welche der/die Bewerber/in auf dieser Stelle erreichen will. Diese sind beim Hearing zu erläutern und stellen in weiterer Folge den Ausgangspunkt für die Verhandlung zur Qualifizierungsvereinbarung dar.

Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (CD, E-Mail usw.) beizubringen. Die Papierform ist optional.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie unter:

<http://www.uibk.ac.at/fakultaeten->

[servicestelle/standorte/karlsruherplatz3/ausschreibungen_u_berufungsverfahren.html](http://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standorte/karlsruherplatz3/ausschreibungen_u_berufungsverfahren.html)

Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Tilmann Märk

R e k t o r
