

MITTEILUNGSBLATT

DER

Leopold-Franzens-Universität Innsbruck



Internet: <http://www.uibk.ac.at/service/c101/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2006/2007

Ausgegeben am 18. Juli 2007

59. Stück

289. Bestellung des Dekans der Fakultät für Architektur

290. Verlautbarung der Entsendung der Mitglieder und Ersatzmitglieder für den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen

291. Konstituierende Sitzung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen und Ergebnis der Wahl der Vorsitzenden und der stellvertretenden Vorsitzenden

292. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen

293. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen

289. Bestellung des Dekans der Fakultät für Architektur

Das Rektorat der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck hat gemäß § 6 Abs. 3 des Organisationsplans der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, kundgemacht im Mitteilungsblatt am 02.01.2006, 11. Stück, Nr. 61, **Univ.-Prof. Dr. Arnold Klotz** zum Dekan der **Fakultät für Architektur** bestellt. Die Funktionsperiode beginnt mit dem 01.10.2007.

Für das Rektorat:

Rektor Univ.-Prof. Dr. Manfred Gantner

290. Verlautbarung der Entsendung der Mitglieder und Ersatzmitglieder für den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen

Mitglieder und Ersatzmitglieder der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren:

Mitglieder:

Univ.-Prof. DDr. Stephan Leher, Institut für Systematische Theologie
Univ.-Prof. Dr. Sabine Schindler, Institut für Astro- und Teilchenphysik
Univ.-Prof. Dr. Ulrike Tappeiner, Institut für Ökologie

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Stefan Neuhaus, Institut für Germanistik
Univ.-Prof. Dr. Hannelore Weck-Hannemann, Institut für Finanzwissenschaft
Univ.-Prof. Dr. Norbert Wimmer, Institut für Öffentliches Recht, Staats- und Verwaltungslehre

Mitglieder und Ersatzmitglieder der Universitätsdozentinnen sowie der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiterinnen im Forschungs-, Kunst- und Lehrbetrieb:

Mitglieder:

Ao. Univ.-Prof. Dr. Veronika Eberharter, Institut f. Wirtschaftstheorie, -politik und -geschichte
Ao. Univ.-Prof. Dr. Brigitta Erschbamer, Institut für Botanik
Ass.-Prof. Dr. Cornelia Feyrer, Institut für Translationswissenschaft
Univ.-Ass. Dr. Anna Findl-Ludescher, Institut für Praktische Theologie
Univ.-Ass. Dr. Esther Happacher Brezinka, Institut für Italienisches Recht
Univ.-Ass. Dr. Heike Welte, Institut für Organisation und Lernen

Ersatzmitglieder:

Dr. Barbara Pernfuß, Institut für Mikrobiologie
Carol Spöttl MA, Institut für Anglistik
Univ.-Ass. Dr. Susanne Wallnöfer, Institut für Botanik
Dr. Waltraud Waitz, Institut für Öffentliches Recht, Staats- und Verwaltungslehre
Mag. Simone Wasserer, Institut für Unternehmens- und Steuerrecht
Dr. Barbara Weber, Institut für Informatik

Mitglieder und Ersatzmitglieder des allgemeinen Universitätspersonals:

Mitglieder:

Irmgard Danzl, Institut für Gestaltung
Dr. Sabine Engel, Büro für Gleichstellung und Gender Studies
Maria Schmid, Institut für Gestaltung
Priska Stern, Universitätsbibliothek
Monika Tessadri-Wackerle, Institut für Geologie und Paläontologie

Ersatzmitglieder:

Eva Eberwein, Universitätsbibliothek
Michelle Heller, Büro für Internationale Beziehungen
Brigitte Rainer, Büro für Gleichstellung und Gender Studies
Dr. Silvia Prock, Büro des Vizerektors für Forschung
Manuela Wimmer, Institut für Geologie und Paläontologie

Mitglieder und Ersatzmitglieder der Studierenden:

Mitglieder:

Maria FURTNER
Caroline VOITHOFER

Ersatzmitglieder:

Karin BLUM
Gabriele CZERNY

Univ.-Prof. Dr. Ivo Hajnal

Vorsitzender des Senats

**291. Konstituierende Sitzung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen
und Ergebnis der Wahl der Vorsitzenden und der stellvertretenden
Vorsitzenden**

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen hat sich unter der Leitung des amtierenden Senatsvorsitzenden am 2. Juli 2007 konstituiert.

Zur Vorsitzenden wurde	ao. Univ.-Prof. Dr. Brigitta Erschbamer
zur ersten stellvertretenden Vorsitzenden	Dr. Sabine Engel
zur zweiten stellvertretenden Vorsitzenden	Dr. Ester Happacher Brezinka

gewählt.

Univ.-Prof. Dr. Ivo Hajnal

Vorsitzender des Senats

292. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **wissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

Chiffre: BWL-4681

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 1, Institut für Rechnungswesen, Steuerlehre und Wirtschaftsprüfung ab 01.09.2007 auf 4 Jahre. Zielsetzung: Mitwirkung im Forschungsbetrieb "Wirtschaftsprüfung", Mitarbeit in der Lehre in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, andere wirtschaftliche Prüfungen und Rechnungslegung. Erforderliche Qualifikation: Prüfungstheorie, Prüfungsforschung, Normen in der Wirtschaftsprüfung, Rechnungswesen, Englisch, Methoden der empirischen Forschung, Lehr-Lern-Kompetenz, Verantwortung für die gemeinsame Arbeit, hohe Kommunikationskompetenz. Hauptaufgaben: Forschungsarbeiten, Mitwirkung in der Lehre, Betreuung von Studierenden, Mitwirkung bei administrativen Tätigkeiten.

Chiffre: BWL-4676

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt, Ersatzkraft), Institut für Strategisches Management, Marketing und Tourismus ab 01.10.2007. Zielsetzung: Mitwirkung in Lehre und Forschung, Studierendenbetreuung und Administration. Erforderliche Qualifikation: einschlägiges abgeschlossenes Diplomstudium, fundierte Kenntnisse im Bereich Marketing, ausgezeichnete Englischkenntnisse, Projektmanagement, Teamfähigkeit in der Zusammenarbeit mit Lehrveranstaltungs- und Projektgruppen, kreative Problemlösungsfähigkeit. Hauptaufgaben: Selbständige Forschung, Selbständige Lehre und Betreuung der Studierenden.

Chiffre: PHIL-KULT-4678

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Slawistik ab 01.10.2007 bis 30.09.2011. Zielsetzung: Wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre im Bereich der slawistischen Linguistik; Bearbeitung eines Dissertationsthemas zur russischen Sprachwissenschaft; ab dem 2. Jahr Durchführung von Lehrveranstaltungen im BA-Studiengang „Slawistik“. Effiziente Erledigung von Verwaltungsaufgaben. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Diplom- oder Magisterstudium der Slawistik oder Russistik mit linguistischer Diplomarbeit. Sehr gute Kenntnisse des Russischen, Kenntnisse einer weiteren slawischen Sprache wünschenswert. Sicherheit im Umgang mit neuen Medien, einschl. Methoden der Korpusanalyse.

Chiffre: PHIL-KULT-4680

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Slawistik ab 01.10.2007 bis 30.09.2011. Zielsetzung: Wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre im Bereich der slawistischen/russistischen Literatur-, Kultur- und Medienwissenschaft; Bearbeitung eines Dissertationsthemas aus diesem Bereich; Betreuung des Medienarchivs; ab dem 2. Jahr Durchführung von Lehrveranstaltungen im BA-Studiengang "Slawistik". Effiziente Erledigung von Verwaltungsaufgaben. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Diplom- oder Magisterstudium der Slawistik/Russistik mit einer literatur-/kulturwissenschaftlichen Diplomarbeit. Sehr gute Kenntnisse des Russischen, Kenntnisse einer weiteren slawischen Sprache wünschenswert. Sicherheit im Umgang mit neuen Medien und Film.

Chiffre: CHEM-PHARM-4661

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie II, Institut für Organische Chemie ab 01.10.2007 auf 4 Jahre. Zielsetzung: Betreuung der Studierenden in der praktischen Lehre; Durchführung einer Dissertation; Mitarbeit an wissenschaftlichen Forschungsprojekten; Verwaltungsaufgaben. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Universitätsstudium, Fachrichtung Chemie oder äquivalente Qualifikation; Erwünscht: Diplom in Organischer Chemie; Aufgabenbereich: Mitwirkung in der Lehre für Studierende der Pharmazie und

Chemie (Übungen, Vorlesungen, Seminare) und in der am Institut durchgeführten Forschung, Kompetenz im Umgang mit Studierenden, Teamfähigkeit in der Lehre und Forschung, kreative Problemlösungsfähigkeit. Hauptaufgaben: Betreuung der Studierenden, speziell Praktikumsbetreuung, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben, Durchführung von wiss. Forschungsarbeiten im Rahmen der Dissertation.

Chiffre: MIP-4655

Wissenschaftliche/r MitarbeiterIn im Forschungs- und Lehrbetrieb Kat. I (halbbeschäftigt), Institut für Theoretische Physik, Abt.: Quantenoptik ab sofort auf 4 Jahre. Zielsetzung: Theoretische Quantenoptik. Erforderliche Qualifikation: Doktoratsstudium in der Theoretischen Physik bzw. gleichzuwertende Befähigung. Durch Veröffentlichungen nachgewiesene Kenntnisse auf dem Gebiet der Theoretischen Physik, Quantenoptik und Kondensierten Materie. Hauptaufgaben: Forschung auf dem Gebiet der Quantenoptik und Kondensierten Materie, Lehre im Gebiet der Theoretischen Physik, Mitwirkung bei Verwaltungstätigkeiten in Forschung und Lehre.

Chiffre: BAU-4670

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in, Kategorie 2 (halbbeschäftigt), Institut für Grundlagen der Bauingenieurwissenschaften, AB Technische Mathematik ab 01.09.2007 auf 4 Jahre. Zielsetzung: Lehre aus Mathematik, Wahrscheinlichkeitstheorie und Informatik im Studium Bauingenieurwissenschaften, engagierte eigene Forschung in Mathematik, Numerik und Probabilistik in den Ingenieurwissenschaften (Anfertigung einer Dissertation). Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Diplomstudium in Mathematik, wissenschaftliche Kompetenz in angewandter Mathematik, fundierte Kenntnisse in wahrscheinlichkeitstheoretischen Methoden und höheren mathematischen und technischen Programmiersprachen, gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit in der Forschungszusammenarbeit. Hauptaufgaben: Selbstständige Lehre, Selbstständige Forschung, Mitwirkung an den Forschungsschwerpunkten der Fakultät, Betreuung der Studierenden.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **08. August 2007** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold Franzens Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen".

Für den Rektor

HR Dr. Martin WIESER
Vizerektor für Personal und Infrastruktur

293. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **nichtwissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

Chiffre: BIO-4687

Technische/r AssistentIn , Institut für Zoologie ab 01.09.2007. Zielsetzung: Pflege des Aquariums und Aufrechterhaltung eines störungsfreien Laborbetriebes . Erforderliche Qualifikation: Matura, Erfahrung im Arbeiten mit Tieren, Laborerfahrung, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbständiges Arbeiten . Hauptaufgaben: Selbständige Betreuung und Pflege des Aquariums der Zoologie, Mitwirkung bei Experimenten sowie selbständige und eigenverantwortliche Durchführung von physiologischen Messungen insbesondere im Bereich der Herz-Kreislaufanalytik, Mitwirkung bei Praktika mit physiologischen Inhalten; Vor- und Nachbereitung dieser Praktika .

Chiffre: MIP-4672

SekretärIn (halbbeschäftigt), Forschungsinstitut DERI ab sofort bis 30.06.2009. Zielsetzung: Unterstützung der beiden §99 Professoren. Erforderliche Qualifikation: Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift, hervorragende Computerkenntnisse, Flexibilität, Teamfähigkeit, Kommunikativität, Lernbereitschaft, Organisationstalent. Hauptaufgaben: Persönliche Assistenz, Administrative und Allgemeine Unterstützung.

Chiffre: ARCH-4659

SekretärIn, Institut für Experimentelle Architektur, Studio 3, Abt.: ./studio 3 ab 01.09.2007. Zielsetzung: Sekretär/in für das Institut f. Experimentelle Architektur, ./studio 3, . Erforderliche Qualifikation: Kenntnisse in Büroorganisation, Verwaltung, Buchhaltung (SAP), perfektes Englisch in Wort und Schrift, EDV-Kenntnisse, insbesondere MS-Office, (Word, Excel, Outlook, PowerPoint, etc). Darüber hinaus sind hohe kommunikative Fähigkeiten erwünscht, damit verbundene Bereitschaft zur Hilfe bei Öffentlichkeitsarbeit, Belastbarkeit, Freude am Umgang mit Menschen. Hauptaufgaben: Administration und Büroorganisation, Unterstützung von Professor/innen, Assistent/innen und Studierenden, Hilfe bei Öffentlichkeitsarbeit und Organisation von Projekten und Veranstaltungen. .

Chiffre: PERS.Abt.-4675

VerwaltungsassistentIn, Büro des Vizerektors für Forschung, Abt.: Stabstelle für Forschungsförderung und Qualitätssicherung in der Forschung, Arbeitsbereich Forschungsförderung ab sofort. Erforderliche Qualifikation: Matura, gute EDV-Kenntnisse (insbesondere Word, Excel, Internet), Organisationstalent, Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit, Teamgeist, Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität. Erwünscht: gute Englischkenntnisse. . Hauptaufgaben: Administration von Förderansuchen, Beratung von Antragsteller/innen und Fördernehmer/innen, Unterstützung in allen administrativen Belangen. .

Chiffre: PERS.Abt.-4679

MitarbeiterIn für Back-Office und Rezeption, Universitätszentrum Obergurgl - Forschung, Tagung, Sport ab sofort. Zielsetzung: Unterstützung der Leitung, Arbeiten im Back-Office und an der Rezeption. Erforderliche Qualifikation: Tourismusausbildung, mehrjährige einschlägige Berufserfahrung, gute Fremdsprachenkenntnisse, sicheres und höfliches Auftreten, gewandter Umgang mit Gästen und KollegInnen. Hauptaufgaben: Personalorganisation, Arbeiten im back-office und an der Rezeption.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **08. August 2007** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf

Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold Franzens Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen".

Für den Rektor

HR Dr. Martin WIESER
Vizekanzler für Personal und Infrastruktur
