

Ausschreibung einer Tenure-Track Stelle für Erziehungswissenschaft mit dem Schwerpunkt Anthropologie

Die Ausschreibungsfrist der im Mitteilungsblatt der Universität Innsbruck vom 21.06.2023, 50. Stück, Nr. 604 kundgemachten Ausschreibung wird hiermit verlängert:

Am Institut für Erziehungswissenschaft der Fakultät für Bildungswissenschaften der Universität Innsbruck ist eine

Tenure-Track Stelle für Erziehungswissenschaft mit dem Schwerpunkt Anthropologie

ab sofort zu besetzen.

Aufgaben

Die Tenure-Track Stelle Erziehungswissenschaft mit dem Schwerpunkt Anthropologie soll selbständige Forschung (einschließlich Habilitation) in der Erziehungs- und Bildungswissenschaft betreiben und eine eigene empirisch und theoretische anthropologische Forschungsperspektive entwickeln, die geeignet ist, einerseits der doppelten Historizität des Anthropologischen Rechnung zu tragen, andererseits gegenwartsbezogen auf gesellschaftliche Wandlungsprozesse und Herausforderungen zu reagieren. Es soll mindestens eines der folgenden Forschungsgebiete vertiefend bearbeitet werden:

- Dimensionen des Anthropologischen (z.B. historisch, kulturell, pädagogisch, philosophisch u.a.)
- Bedeutung anthropologischer Fragestellungen angesichts sozialer, kultureller, politischer, technischer, ökologischer und ökonomischer Herausforderungen
- Beitrag zur Entwicklung einer kritisch-anthropologischen Perspektive in der und für die Erziehungs- und Bildungswissenschaft

Es wird eine enge Zusammenarbeit mit den Arbeitsbereichen des Instituts für Erziehungswissenschaft erwartet.

Die Lehre umfasst die (Mit-)Betreuung von Lehrveranstaltungen in den erziehungs- und bildungswissenschaftlichen Studienangeboten sowie die Betreuung von Studierenden inklusive (Mit-)Betreuung von Abschlussarbeiten.

Die Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung gilt als selbstverständlich.

Anstellungserfordernisse

- a) Ausgezeichnete, facheinschlägige Kenntnisse in mindestens einem der genannten Forschungsgebiete;
- b) Ausgezeichnete Promotion im Bereich Erziehungs- und Bildungswissenschaften oder einem fachnahen Bereich;
- c) Post-Doc Erfahrung;
- d) Einschlägige wissenschaftliche Leistungen über die Dissertation/PhD hinaus, dokumentiert insbesondere durch Publikationen in führenden internationalen referierten Fachzeitschriften und/oder hochwertigen Fachpublikationen, sowie durch Vorträge auf internationalen Konferenzen/ Workshops;
- e) Mitwirkung in Forschungsprojekten und bei der Einwerbung von Forschungsmitteln;
- f) Ausgeprägte didaktische Fähigkeiten und Erfahrung in (Mit-) Betreuung von Studierenden;

g) Team- und Kommunikationsfähigkeit.

Stellenformat

Eine Tenure-Track Stelle ermöglicht an der Universität Innsbruck eine wissenschaftliche Karriere bis hin zur/zum unbefristeten Universitätsprofessor:in („full professor“).

Der/Die erfolgreiche Bewerber:in schließt einen auf 6 Jahre befristeten Arbeitsvertrag auf Basis des Angestelltengesetzes (Beschäftigungsausmaß: 100%) und gleichzeitig eine Qualifizierungsvereinbarung gem. § 27 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer:innen der Universitäten ab und startet seine/ihre Tätigkeit als „Assistenzprofessor:in“.

Nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Entfristung der Stelle und der/die Stelleninhaberin ist berechtigt, den Titel „assoziierte/r Professor:in“ zu führen.

In der Folge wird eine Professur nach § 99 (4) des Universitätsgesetzes ausgeschrieben, auf welche sich der/die assoziierte/r Professor:in bewerben kann.

Bewerbungen müssen bis spätestens

23.08.2023

an der Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle, Standort Innrain 52f, A-6020 Innsbruck (fss-innrain52f@uibk.ac.at) eingelangt sein.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Für diese Position ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe A2 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer:innen der Universitäten und ein Mindestentgelt von € 5.124,20/Monat (14 mal) vorgesehen. Nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung erhöht sich dieser Betrag auf € 5.545,50/Monat. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (<http://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, der Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, Beschreibung abgeschlossener, laufender und geplanter Forschungstätigkeiten und die fünf wichtigsten Arbeiten. Forschungs- und Lehrkonzept, sowie Entwurf der Qualifizierungsziele, welche der/die Bewerber:in auf dieser Stelle erreichen will. Diese sind beim Hearing zu erläutern und stellen in weiterer Folge den Ausgangspunkt für die Verhandlung zur Qualifizierungsvereinbarung dar.

Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (CD, E-Mail usw.) beizubringen. Die Papierform ist optional.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie unter:

<https://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standorte/innrain52f/berufungen/>

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Veronika Sexl

R e k t o r i n