

Ausschreibung einer Tenure-Track Stelle für Biologische Psychologie

Am Institut für Psychologie der Fakultät für Psychologie und Sportwissenschaft der Universität Innsbruck ist eine

Tenure-Track Stelle für Biologische Psychologie

ab sofort zu besetzen.

Aufgaben

Diese Tenure-Track Stelle soll selbständig im Fach Biologische Psychologie Forschung und Lehre betreiben.

Die Forschungsschwerpunkte der Tenure-Track Stelle sollen bestehende Kompetenzen und Forschungsschwerpunkte der Arbeitsbereiche des Instituts für Psychologie sinnvoll erweitern und neue synergistische Verbindungen innerhalb des Instituts und der Fakultät schaffen. Mit der Tenure-Track Stelle sollen weiterhin das fakultäre Forschungszentrum „Prävention und Gesundheit über die Lebensspanne“ sowie die in Gründung befindliche MRI-Facility inhaltlich und durch methodische Expertise unterstützt und mitgestaltet werden.

In der Lehre soll die Tenure-Track Stelle das Lehrangebot der Biologischen Psychologie mitgestalten, ergänzen und erweitern; dies sowohl im Bereich der Pflichtlehre im Bachelorstudium als auch im Masterstudium. Zum Lehrprofil gehören weiters die Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten.

Die Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung gilt als selbstverständlich.

Anstellungserfordernisse

- a) Abgeschlossenes, facheinschlägiges oder verwandtes Studium mit Promotion;
- b) Post-Doc Erfahrung und/oder einschlägige Berufserfahrung;
- c) Kompetenz im biologisch-psychologischen Bereich, Erfahrung mit MR-Bildgebung und fortgeschrittenen (f)MRT-Analysen;
- d) Einschlägige wissenschaftliche Leistungen über die Dissertation/PhD hinaus, dokumentiert insbesondere durch Publikationen in führenden internationalen referierten Fachzeitschriften, sowie durch Vorträge auf internationalen Konferenzen/ Workshops;
- e) Interdisziplinäres Arbeiten;
- f) Internationale Kontakte und Mobilitätserfahrung;
- g) Mitwirkung in Forschungsprojekten und bei der Einwerbung von Forschungsmitteln;
- h) Ausgeprägte didaktische Fähigkeiten und Erfahrung in (Mit-) Betreuung von Studierenden;
- i) Team- und Kommunikationsfähigkeit;
- j) Qualifikation zur Führungskraft;
- k) Sofern keine ausreichenden Deutschkenntnisse vorliegen, wird die Bereitschaft zum baldigen Erlernen der deutschen Sprache vorausgesetzt, welche die Mitarbeit im Management des Instituts, der Fakultät und in universitären Gremien ermöglicht, sowie den Unterricht im Bachelorstudium.

Stellenformat

Eine Tenure-Track Stelle ermöglicht an der Universität Innsbruck eine wissenschaftliche Karriere bis hin zur/zum unbefristeten Universitätsprofessor:in („full professor“).

Der/Die erfolgreiche Bewerber:in schließt einen auf 6 Jahre befristeten Arbeitsvertrag auf Basis des Angestelltengesetzes (Beschäftigungsausmaß: 100%) und gleichzeitig eine Qualifizierungsvereinbarung gem. § 27 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer:innen der Universitäten ab und startet seine/ihre Tätigkeit als „Assistenzprofessor:in“.

Nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Entfristung der Stelle und der/die Stelleninhaberin ist berechtigt, den Titel „assoziierte/r Professor:in“ zu führen.

In der Folge wird eine Professur nach § 99 (4) des Universitätsgesetzes ausgeschrieben, auf welche sich der/die assoziierte/r Professor:in bewerben kann.

Bewerbungen müssen bis spätestens

20.11.2023

an der Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle, Standort Innrain 52f, A-6020 Innsbruck (fss-innrain52f@uibk.ac.at) eingelangt sein.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Für diese Position ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe A2 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer:innen der Universitäten und ein Mindestentgelt von € 5.124,20/Monat (14 mal) vorgesehen. Nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung erhöht sich dieser Betrag auf € 5.545,50/Monat. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (<http://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, der Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, Beschreibung abgeschlossener, laufender und geplanter Forschungstätigkeiten und die fünf wichtigsten Arbeiten, Forschungs- und Lehrkonzept, aktuelle Lehrevaluationen, sowie Entwurf der Qualifizierungsziele, welche der/die Bewerber:in auf dieser Stelle erreichen will. Diese sind beim Hearing zu erläutern und stellen in weiterer Folge den Ausgangspunkt für die Verhandlung zur Qualifizierungsvereinbarung dar.

Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (E-Mail) beizubringen. Die Papierform ist optional. Die Bewerbung kann in Deutsch oder Englisch erfolgen.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie unter:

<https://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standorte/innrain52f/berufungen/>

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Veronika Sexl

R e k t o r i n